

## **VACATURE:** bestuursleden - één voorzitter en twee leden voor haar bestuur



Cobra Museum voor Moderne Kunst in Amstelveen |

Vacature voor een Onbezoldigde functie | Sluitingsdatum: 18-04-2022

Het Cobra Museum voor Moderne Kunst stelt de kunst en het gedachtegoed van de Cobrabeweging centraal. Cobra behoort tot de canon van de kunstgeschiedenis, maar de 'geest' van Cobra is nog springlevend. Het belang van een alternatieve cultuur, gebaseerd op internationale solidariteit en creativiteit, is in onze huidige samenleving belangrijker dan ooit. Het Cobra Museum verbindt de collectie en de geschiedenis van Cobra dan ook actief aan hedendaagse kunstenaars, moderne kunststromingen en de actualiteit.

Het Cobra Museum voor Moderne Kunst presenteert en beheert de eigen collectie, presenteert nationale en internationale tentoonstellingen van 20ste-eeuwse en hedendaagse kunst en biedt een breed scala publieksactiviteiten aan de bewoners van Amstelveen de metropoolregio Amsterdam, en bezoekers uit heel Nederlanders en daarbuiten.

Het Cobra Museum ontvangt structurele bijdragen van de gemeente Amstelveen, de Vriendenloterij, Cobra Founders en Cobra Business Club. Er werken 36 enthousiaste medewerkers (vaste en oproep-krachten) onder de dagelijkse leiding van een directeur. Daarnaast wordt het museum bijgestaan door circa 50 vrijwilligers.

### **Bestuursleden**

Op dit moment zoeken we, in verband het aftreden van de voorzitter en twee bestuursleden volgens het rooster van aftreden, leden met kennis van en ervaring met kunst- en cultuurbeleid, musea, media, fondsenwerving, bedrijfsvoering en/of politiek-bestuurlijke omgeving.

### **Functieomschrijving en profiel**

Het bestuur bestaat uit zeven betrokken leden. Het bestuur ondersteunt en controleert op hoofdlijnen en staat de directie, daar waar nodig, met raad en daad bij. Het Cobra Museum onderschrijft de Code Cultural Governance en het bestuur is zodanig samengesteld dat de individuele leden met hun specifieke expertises bijdragen. Diversiteit en inclusie vormen een belangrijk aandachtspunt.

Het bestuur vergadert vier à vijf keer per jaar. Daarnaast representeren de bestuursleden het museum bij openingen en andere belangrijke activiteiten van het Museum, en onderhouden zij met de directie de nodige interne en externe contacten.

### **Voor alle bestuursleden geldt dat zij:**

- op hun expertise voldoende ervaren en deskundig zijn om de gezamenlijke eindverantwoordelijkheid voor de gang van zaken in het museum te dragen zonder op de stoel van de directie te gaan zitten (bestuurlijke en/of toezichhoudende ervaring)

- beschikken over een relevant, groot en veelzijdig netwerk en bereid zijn dit in te zetten voor het Cobra Museum
- affiniteit hebben met moderne kunst en het museumwezen
- in staat zijn het beleid van de directie en de algemene gang van zaken binnen het Cobra Museum tijdig en op adequate wijze te controleren en te stimuleren en de directie in de voorbereiding en uitvoering van het beleid met advies bij te staan
- geen tegenstrijdig belang hebben
- voldoende tijd te hebben om deze taak te vervullen
- affiniteit hebben met de stad Amstelveen is een pré, maar niet noodzakelijk

Voor de voorzitter geldt naast de bovengenoemde gevraagde kennis en ervaring het volgende:

- beschikt over goede voorzittersvaardigheden, heeft verbindende en conflict oplossende kwaliteiten en zorgt voor zorgvuldige besluitvorming van het bestuur
- is doorgaans het eerste aanspreekpunt voor de directeur, wat eisen stelt aan beschikbaarheid en aan het vermogen om als klankbord en sparringpartner te fungeren
- heeft een goed gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen en is bekend met de dynamiek van de lokale overheid

Gezien de samenstelling en ervaring van het bestuur is het mogelijk dat één van de twee nieuwe leden geen bestuurlijke of toezichhoudende ervaring heeft, maar wel beschikt over de benodigde kennis en vaardigheden. Het bestuur streeft naar een zo evenwichtig mogelijke samenstelling met aandacht voor onder andere gender, culturele diversiteit en leeftijd.

### **Benoeming**

De benoeming is voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid tot verlenging van vier jaar.

### **Informatie en reageren**

De werving wordt begeleid door binoq atana. Voor vragen kunt u contact opnemen met Richtje Sybesma, directeur van binoq atana, via 020 5141380 of per mail via [info@binoq.nl](mailto:info@binoq.nl).

Belangstellenden kunnen hun CV en motivatie voor 18 april 2022 mailen naar binoq atana, via [info@binoq.nl](mailto:info@binoq.nl) o.v.v. 'sollicitatie bestuur Cobra Museum'. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.